

**COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
PROVINCIA DI CUNEO**

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI - TEORICA

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- autonomia operativa;
- complessità delle dinamiche relazionali, disagio del servizio;
- risorse gestite (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (continuità dei servizi, essenzialità degli stessi).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

AUTONOMIA OPERATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE: indipendenza operativa e gestionale	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Buona	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Apprezzabile	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE: eterogeneità servizi gestiti: atti e comportamenti nonché gestione capitoli PEG assegnati	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Apprezzabile	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ALTA PROFESSIONALITA'	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA D	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA C
Da 91 a 100 punti	DA 14.001,00 A 16.000,00	DA 14.001,00 A 16.000,00	DA 8.501,00 A 9.000,00
Da 81 a 90 punti	DA 12.001,00 A 14.000,00	DA 12.001,00 A 14.000,00	DA 7.001,00 A 8.500,00
Da 71 a 80 punti	DA 10.001,00 A 12.000,00	DA 10.001,00 A 12.000,00	DA 5.501,00 A 7.000,00
Da 61 a 70 punti	DA 8.001,00 A 10.000,00	DA 8.001,00 A 10.000,00	DA 4.001,00 A 5.500,00
Da 51 a 60 punti	DA 5.001,00 A 8.000,00	DA 5.001,00 A 8.000,00	DA 3.001,00 A 4.000,00
Inferiore a 50 punti	5.000,00	5.000,00	3.000,00

La retribuzione di risultato annuale è pari al 25% dell'indennità di posizione, previa valutazione con i criteri e modalità stabiliti dal regolamento sulla valutazione della performance dei dipendenti comunali e graduazione delle posizioni organizzative, nel pieno rispetto dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 21/05/2018, per cui è destinata alla voce retributiva "retribuzione di risultato" una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Per gli incarichi di posizione organizzativa attribuiti a personale dipendente part time (minimo 50%) l'importo della retribuzione di posizione - e risultato - nei limiti suindicati per le diverse categorie è ridotta in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa;