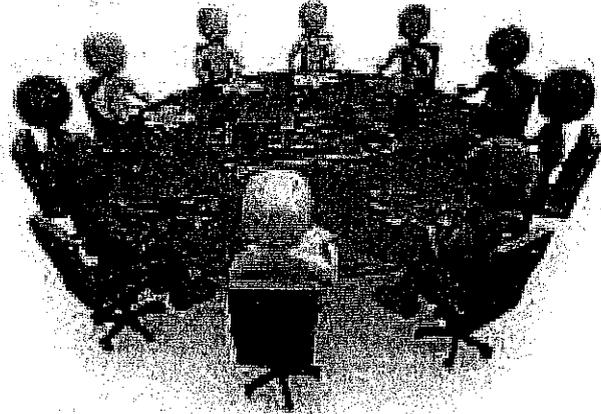


Comune di Sommariva del Bosco
Provincia di Cuneo



**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
Parte economica
Anno 2017**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA IN DATA:

16 NOV 2017

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo - parte economica, redatto ai sensi dell'art. 5 dei CCNL dei 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 dei CCNL del 22.1.2004, si applica

a tutto il personale dell'Ente non titolare di P.O. e dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione e a valere per il salario accessorio dell'annualità economica 2017.

Art. 2 - Costituzione Risorse decentrate di Ente di cui all'art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004

La costituzione delle risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, parte stabile e parte variabile, per l'anno 2017 è quella indicata nel seguente prospetto (vedasi determina Ufficio Ragioneria rubricata al n. 274 del 16/06/2017):

RISORSE STABILI	63.193
RISORSE VARIABILI	18.426

Il Fondo 2017 risulta complessivamente quantificato in € **81.619**

Art. 3 Utilizzazione delle risorse decentrate di Ente

Le risorse decentrate di Ente per l'anno 2017 sono destinate ai sotto indicati utilizzi, negli importi massimi riepilogati di seguito:

- A. indennità di comparto - € **11.263,97** : al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente.
- B. P.E.O. consolidate - € **41.391,16** è l'importo destinato al finanziamento delle quote di salario accessorio aventi caratteristiche di stabilità (P.E.O. consolidate)
- C. progressioni orizzontali - € **3.522,42** è l'importo destinato per l'anno 2017
- D. Compensi per trattamenti economici accessori (indennità varie) - la complessiva somma di € **25.441,45** viene destinata a finanziare le indennità previste dai CCNL, sulla base dei criteri specificati nei successivi articoli del presente CDI: indennità di turnazione, rischio, disagio, specifiche responsabilità, art. 208 c.d.s., art. 15 comma 5 CCNL

1/04/1999, risorse per la produttività e miglioramento dei servizi.

E. Le parti convengono che:

1) Si dà atto che nell'anno 2018 verrà avviata la procedura di concorso interno per titoli ed esami, con riserva al personale interno avente i requisiti, per un posto di categoria B1 al quale potrà partecipare il personale appartenente alla categoria A;

2) Vengono effettuate progressioni orizzontali per l'anno 2017. La progressione economica, in base alle risorse disponibili e contrattate del fondo, viene effettuata con decorrenza 1° gennaio e coinvolge il personale di tutte le Categorie con esclusione della categoria D.

Possono partecipare alle progressioni orizzontali i dipendenti che hanno maturato, al 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza della progressione, almeno 3 anni di ininterrotto servizio a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Sommariva del Bosco nella posizione economica inferiore.

I posti messi a disposizione per le progressioni orizzontali sono determinati in ragione di una quota percentuale del numero dei dipendenti aventi titolo a partecipare in ciascuna posizione economica, ed entro un budget annuo, come segue:

FASCIA	%	Costo
B	100	604,26
C	57,14	2.918,16
D	0	0
Totale spesa massima		3.522,42

Eventuali ulteriori risparmi vengono riportati ad incremento del Fondo dell'anno successivo.

All'inizio di ciascun anno vengono accantonate nel Fondo le risorse economiche necessarie per coprire il costo dei posti destinati a progressione nell'anno considerato. Dal momento che le progressioni economiche vengono riconosciute secondo i criteri di cui ai successivi commi, fra cui la valutazione dell'anno di effettuazione della progressione, la graduatoria definitiva non può che consolidarsi nei mesi immediatamente successivi all'anno di effettuazione della progressione; pertanto al termine del procedimento di formazione della graduatoria (indicativamente entro aprile dell'anno successivo), la struttura competente in materia di personale provvede ad erogare ai dipendenti che hanno conseguito la progressione l'importo maturato con decorrenza 1 gennaio dell'anno di effettuazione della progressione, unitamente ai relativi conguagli delle voci retributive dipendenti dalla retribuzione in godimento, secondo la rispettiva disciplina.

E. Compensi da destinare alla performance individuate (premierità) e/o collettiva (progetti di produttività) - quota parte delle risorse dell'annualità economica 2017, pari ad € **6062,45** (nonché eventuali residui del Fondo 2017), vengono destinate a finanziare l'incentivazione della produttività individuale e collettiva, secondo un

sistema permanente di valutazione del personale finalizzato a premiare il merito e i risultati sia attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e di partecipazione agli stessi, sia attraverso la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti organizzativi posti in essere, in coerenza con i principi introdotti dai D.Lgs 150/2009.

F. Risorse a destinazione vincolata che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: per l'anno 2017 la quota variabile del Fondo, a consuntivo, finalizzata all'incentivazione prevista da specifiche disposizioni di legge (progettazione interna LL.PP - URBANISTICA - STM, recupero aree di evasione fiscale servizio tributi, Censimento e rilevazioni ISTAT, e altri servizi sociali, sponsorizzazioni, ecc) è complessivamente pari ad € **5.958**. Sono incentivi erogati sulla base di specifici regolamenti comunali o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

Art 4 Lavoro straordinario

Con il presente CDI si prende atto che nell'anno 2017 lo stanziamento destinato a remunerare i compensi relativi al lavoro straordinario è stato complessivamente, per l'intero Ente, di € **5.114,81**.

Il fondo per il lavoro straordinario è stato gestito, tramite suddivisione in budgets, ai singoli Responsabili di Servizio.

Art 5 - - Lavoro straordinario eventi atmosferici eccezionali e/o calamitosi

Le risorse finanziarie per le prestazioni di lavoro straordinario corrisposte ai dipendenti in occasione di eventi atmosferici e/o calamitosi eccezionali nel corso del 2017 che hanno determinato l'attivazione del pronto intervento del Centro Operativo Comunale di protezione civile, sono a carico del bilancio comunale, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999.

Art. 6 - - indennità di rischio - art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e

diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, iett. d) del CCNL del 1.4.1999 dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione ai rischio, un'indennità mensile pari ad € **30,00 lordi** (art. 41 dei CCNL del 22.1.2004).

Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto sono da considerarsi prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione ai rischio le seguenti tipologie di mansioni:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici complessi, elettrici, a motore, ecc.
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti.
- Esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute.
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute.
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa.
- Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

L'individuazione dei dipendenti cui spetta l'indennità in oggetto, nel rispetto dei suddetti criteri, è effettuata dai Responsabili di Servizio secondo il presente prospetto:

1 Unità cantoniere	360
Totale	360

Art. 4

Art. 208 - Proventi per sanzioni amministrative pecuniarie destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187.

Il comma 5 bis dell'articolo 208 del Codice della Strada prevede che la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché ai progetti di potenziamento dei servizi

notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12 del Codice della strada, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale;

3 unità agenti di polizia municipale	3.979
--------------------------------------	-------

Art. 8 - Indennità di disagio - art. 17, comma 2, lett. E), del CCNL del 01/04/1999

Per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale ascritto alle categorie A, B e C è istituita l'indennità mensile di disagio. L'indennità di disagio è riconosciuta al personale che opera, con carattere di prevalenza, in presenza delle situazioni di disagio di seguito indicate:

-Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno, es. orario frazionato, orario plurisettimanale ecc.)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica ecc.)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse al particolare tipo di utenza
Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare tipologia di prestazione fornita

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose

-Esposizione a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es. martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, a spinta, a percussione, ecc. quando non rientrano nelle situazioni a rischio)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentato, per tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità per ambiente di svolgimento, costituzione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie, ecc.)

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psichicamente e/o fisicamente

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con

scadenze

periodiche e cicliche irrinunciabili

-Esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità e criticità

-Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti

spostamenti sul territorio.

Il compenso per remunerare il personale sottoposto ad attività particolarmente disagiate viene fissato nelle seguenti misure:

n. 1 unità conduttore scuolabus	360
Totale	360

La predetta indennità non è cumulabile con l'indennità di rischio nei caso in cui l'ipotesi di disagio è strettamente riconducibile alla stessa attività di rischio.

Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità - Art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01/04/1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 c. 1 dei CCNL dei 9/05/06, viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare [esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e da parte del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni di posizione organizzativa, che può andare da un **minimo di € 500,00**

annui lordi ad un **massimo di € 2.500,00 annui lordi.**

Considerato che :

La graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;

I compensi per particolari responsabilità siano attribuibili a seguito di verifica delle attività delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;

Al fine di ottimizzare l'attività del settore si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare diverse posizioni di responsabilità come di seguito elencate;

Dato atto che l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità nonché l'importo annuo della relativa indennità:

Budget previsto	5.500
-----------------	--------------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 10 – Indennità specifiche responsabilità – art. 17, comma 2, lett. I), del CCNL del 01/04/1999

Le predette indennità vengono attribuite per le responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale ai sensi dall'art. 17 , comma 2, lett. i).

Le indennità di cui al presente punto vengono attribuite nella misura annua di €. 300,00 al personale cui sono state assegnate con atto formale dell'Ente le specifiche responsabilità derivanti dalle seguenti qualifiche e mansioni:

2 unità Ufficiale di anagrafe	300
2 unità Ufficiale di Stato Civile	300
Totale	600

Art. 11 Attribuzione delle indennità

I Responsabili dei Servizi interessati individuano con propria determina il personale dipendente avente diritto alle indennità contrattati in precedenza specificate, indicando ove previsto altresì i valori sopra specificati, e dandone comunicazione ai Servizio Personale che emette determina di liquidazione tenendo conto dei principio di prevalenza della presenza in servizio di seguito specificato:

Il riconoscimento economico delle indennità di cui all'art. 11, con esclusione delle funzioni vicarie, viene operato mediante l'applicazione dei principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità mensile spetta integralmente laddove vi sia prevalenza, nei periodo mensile considerato, dei giorni lavorati rispetto a quelli non lavorati, considerando le ferie presenza in servizio.

Art. 12- Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati - art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01/04/1999

- Risorse art. 92, comma 5° e 6°, del D.Lgs. 12.4.2006. n. 163 (ex art. 17 e 18 L. 109/1994)

Le risorse destinate ai pagamento degli incentivi per la progettazione per l'anno 2017 sono quelle indicate nel prospetto seguente:

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.958
--	--------------

L'importo stanziato nell'apposito capitolo di Bilancio è comprensivo di IRAP ed oneri riflessi a carico dell'Ente. i suddetti incentivi sono attribuiti al personale interessato dai Responsabili dei Servizi Lavori Pubblici, Urbanistica e Servizio Tecnico Manutentivo, secondo i criteri previsti dalla vigente normativa. Si specifica che la somma resta accantonata in attesa di chiarimenti sulle possibili utilizzazioni.

- Risorse per indagini ed attività statistiche – Indagine multiscopo sulle famiglie e tempo libero

Le risorse previste per il pagamento dei compensi ISTAT sono utilizzate per il pagamento di specifici compensi al personale che ha partecipato all'indagine multiscopo chiamato a far parte dell'Ufficio Comunale Censimento, i compensi di cui trattasi sono attribuiti con Determina del Responsabile dell'area in modo proporzionale alle ore di lavoro effettivamente prestate, ai compiti, agli incarichi, agli adempimenti svolti, alle responsabilità assegnate e all'impegno profuso.

- Altre risorse a destinazione vincolata (servizi sociali)

Le risorse di cui trattasi previste da normative specifiche sono attribuite con Determina del Responsabile del Servizio interessato sulla base di quanto stabilito da specifici regolamenti comunali o, in mancanza, in modo proporzionate alle ore di lavoro effettivamente prestate, ai compiti, agli incarichi, agli adempimenti svolti, alle responsabilità assegnate e all'impegno profuso.

Art. 13 – Somma da distribuire ai sensi e per gli effetti art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999

RISULTATI DEL PERSONALE - (ART. 15, C.5)	2.621
UFFICIO VIGILI URBANI	
TOTALE	2.621

La quota variabile ex art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, pari a Euro 4.000, è destinata a compensare specifici progetti di miglioramento/potenziamento dei servizi:
Area servizi generali: (manifestazioni, relazioni pubbliche, archivio, biblioteca) AREA
finanze (potenziamento servizi di riscossione e gestione pratiche ex gec), Area servizi
sociali ed assistenziali: (accesso documentale, FOIA, legge unioni civili), i suddetti
progetti predisposti dai Responsabili, e svolti in coerenza con gli strumenti di
programmazione dell'Ente, saranno approvati a fine esercizio dalla Giunta Comunale la
quale ne determinerà l'ammontare per ciascuna area.

Art. 14 Norma finale

Il presente costituisce accordo decentrato - parte economica 2017. Le clausole o le singole parti dell'accordo sono da intendersi applicate con effetti dalla sottoscrizione per gli istituti economici relativi all'anno 2017. Il presente contratto decentrato integrativo - parte economica è conforme alle norme dei Dlgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 dei Dlgs. n. 141/2011. Per quanto non previsto dal presente CDI parte economica si rinvia a quanto previsto nei CCNL attualmente vigenti.

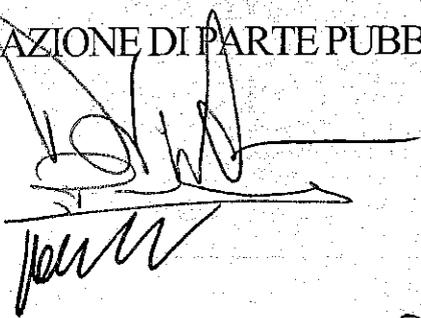
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano, in via di principio, fermo restando il limite delle risorse di parte stabile annualmente disponibili, che le quote degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali che vengano "svincolate" a seguito della cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo del personale in servizio, vengano riassegnate al fondo di cui trattasi, al fine di essere destinate all'attribuzione di ulteriori posizioni di sviluppo negli anni successivi, con priorità esclusiva alle posizioni D.

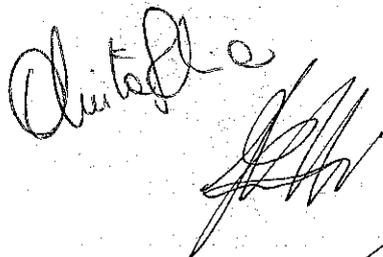
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti concordano la redazione, entro i primi mesi dell'anno 2018, del regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 2 lettere f ed i del CCNL 01/04/1999 individuando la giusta pesatura in rapporto della categoria di appartenenza, alle responsabilità ricoperte. Tali indennità sono utilizzate per lo svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



R.S.U. AZIENDALE:



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

FP-CGIL

