



# COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO

*Provincia di Cuneo*

## DECRETO SINDACALE

OGGETTO: NOMINA DELL'ORGANISMO INTERNO DI VALUTAZIONE OIV IN  
COMPOSIZIONE MONOCRATICA

Sommariva del Bosco, 5/7/2023  
Decreto N. 3

### PREMESSO CHE:

- gli EE.LL, individuano strumenti e metodologie adeguate a garantire il controllo interno e la valutazione della gestione operativa dell'Ente per il buon andamento dell'azione amministrativa ed il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- il D.Lgs 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare all'art. 14, ha previsto che ogni amministrazione debba essere dotata di un organismo indipendente di valutazione della performance che dovrà sostituirsi al Nucleo di Valutazione, istituito ai sensi del D.Lgs. 286/99 e s.m.i;
- l'art. 14 sopra citato non costituisce per gli enti locali norma imperativa in quanto per gli stessi è in vigore l'art. 147 del D.Lgs 267/2000;
- la CIVIT (ora ANAC) con deliberazione n. 121 del 09/12/2010, n. 23 del 06/11/2012 e n. 12 del 27/02/2013, ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l'OIV in sostituzione del nucleo di valutazione;
- la CIVIT (ora ANAC) con deliberazione n. 13 del 27/02/2013 ha precisato che il procedimento per la nomina degli organismi indipendenti di valutazione è di competenza del Sindaco;

**RILEVATO** che ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 8-bis della L.190/2012 e s.m.i., il Nucleo di Valutazione / OIV verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

**DATO ATTO** che il Nucleo di Valutazione/OIV verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, a tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti. L'organismo medesimo riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione di trasparenza;

**DATO ATTO** che, a mero titolo esemplificativo, l'OIV dovrà espletare le seguenti attività:

- a. elaborare e perfezionare la metodologia per la redazione del Piano degli obiettivi (di seguito: PDO) allegato al Piano esecutivo di gestione annuale e supportarne la stesura, collaborando con la Giunta ed i Responsabili di Settore;
- b. curare la mappatura dei prodotti delle strutture organizzative dell'ente e degli indicatori di risultato per il relativo controllo, tenendo conto delle strategie fissate dalla Giunta e degli obiettivi gestionali negoziati dalla stessa con i Responsabili di Settore;
- c. accertare, tramite l'analisi dei dati di gestione, la rispondenza dei risultati dell'attività dell'ente con gli obiettivi stabiliti dal PDO e fornire le indicazioni utili alla messa a punto degli stessi per i periodi

successivi;

- d. fornire un'azione di supporto ai Responsabili nelle loro attività di programmazione, di gestione, di controllo e di rendicontazione;
- e. supportare la Giunta Comunale nella graduazione delle posizioni dei Responsabili di Settore e fornire alla stessa ogni altra comunicazione;
- f. provvedere alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e proporre al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D. Lgs. 150/2009 e del CCNL;
- g. proporre alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e curarne gli aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;
- h. validare la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
- i. garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/09, dai CCNL, dal CCDI e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- j. nella fase di monitoraggio partecipare alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione.
- k. attestare assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità
- l. espletare ogni ulteriore funzione attribuita direttamente dalla legge

**DATO ATTO** che è stata acquisita la disponibilità da parte del Dott. Bertagna Gianluca nato a Mantova il 1 MAGGIO 1970, C.F. BRTGLC70E01E8970 P.Iva 02024830206 dotato di adeguata esperienza in materia di organizzazione e valutazione del personale, considerato che ha già svolto le mansioni di nucleo di valutazione in precedenza presso altri Enti;

**RITENUTO** quindi di procedere alla individuazione del dell'Organismo Interno di Valutazione in composizione monocratica;

**PRESO ATTO** della determina n. 160/2023 successivamente rettificata con la determina n. 208/2023 con la quale si affidava l'incarico di OIV al dott. Bertagna per l'anno 2023 impegnando la somma di € 2.840.16 oltre iva sul capitolo 250/106/2 del Bilancio di previsione 2023/2025;

**RITENUTO** quindi di procedere alla nomina dell'OIV in composizione monocratica;

### DECRETA

- 1) Di nominare, quale componente dell'organismo Interno di Valutazione del Comune di Sommariva del Bosco per l'anno 2023, il Dott. Bertagna Gianluca nato a Mantova il 1 MAGGIO 1970, C.F. BRTGLC70E01E8970 P.Iva 02024830206 ;
- 2) Di dare atto che il trattamento economico attribuito al Nucleo di valutazione è pari a € 2.840.16 oltre iva e così per complessivi € 3.465,00 ;
- 3) Di disporre che il presente provvedimento e il curricula del componente dell'OIV e sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il presente decreto viene trasmesso al Segretario Comunale, al Settore Economico-Finanziario Tributario per gli adempimenti di conseguenza.

Il Sindaco

