

COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
PROVINCIA DI CUNEO

COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
Provincia di Cuneo

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2014

ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELGAZIONE DI PARTE
SINDACALE INTERNA (CCDI ANNO 2014).

In data 17 aprile 2014 in sala del Municipio di Sommariva del Bosco si procede alla sottoscrizione dell'allegato accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro a livello di Ente, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale interna.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 01/10/2013 con cui sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la determina n. 07 del 09/04/2014 del Responsabile del Servizio Personale con cui si è provveduto a determinare la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 in base alle predette disposizioni.

Tanto premesso le parti convengono la seguente ipotesi contrattuale:

1. Fondo per indennità di comparto:
il fondo viene distribuito fra tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004.
2. Fondo per la remunerazione delle indennità di turno suddiviso tra i dipendenti facente parte dell'area di Vigilanza, fra i dipendenti Giaccone Bruno – Soldato Pierantonio – Giordano Mauro – Chiavazza Elisabetta per un importo complessivo stimato a € 7.300,00, si rinvia alla normativa dell'art. 22 C.C.N.L..
3. Fondo utilizzato per le specifiche responsabilità suddiviso tra gli uffici anagrafe pari ad € 900,00, come indicato art. 17 comma 1 C.C.N.L. 01/04/1999, dipendenti Sardo Valeria € 600,00 – Biestra Antonio € 300,00 e indennità di vicariato pari a € 2.500,00 dipendente ufficio vigili Giaccone Bruno, come indicato nell'art. 17 secondo comma lettera F C.C.N.L. 01/04/1999;
4. Fondo utilizzato per indennità di rischio suddiviso tra cantonieri comunali, nelle persone o – Bertero Angelo – Biolato Giuseppe per un importo complessivo pari a € 720,00;
5. Fondo utilizzato per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate – art. 17, secondo comma, lettera E C.C.N.L. nella misura pari a € 500,00 al dipendente conduttore di scuolabus Dentico Giuseppe - € 200,00 al dipendente Cavallera Rosalba in relazione alla gestione domande bando emergenza casa - un ulteriore riconoscimento in merito alla reperibilità dell'ufficio anagrafe ai dipendenti Sardo Valeria e Biestra Antonio per un importo pari a € 100,00 cadauno ;
6. Fondo destinato a maggiori oneri e per nuovi adempimenti e servizi un importo pari a € 4.000,00 da destinare ai dipendenti che dopo regolare valutazione ed relazione comprovante tali migliorie sarà destinato tale compenso. I progetti ed i beneficiari sono individuati nelle schede allegate al presente contratto, ripartito nel seguente modo:
 - € 1.200,00 relativo al progetto IUC (Imposta Unica Comunale) dipendenti coinvolti Bonamico Carla – Bonetti Germana - Cortese Romina;
 - € 2.000,00 reattivo al progetto un miele da favola dipendenti coinvolti Beltramo Luigina – Bertero Angelo - Biolato Giuseppe – Dentico Giuseppe – Giaccone Bruno – Soldato Pier Antonio – Giordano Mauro – Chiavazza Elisabetta;
 - € 800,00 relativo al progetto servizio aggiuntivo della polizia municipale anno 2014 servizi di vigilanza;

7. Il personale che per esigenze di servizio svolga un orario giornaliero minimo di sette ore e dodici minuti, con la suddivisione che segue ha diritto al buono pasto:
- con una pausa pranzo che può variare dai trenta minuti minimo e non può superiore a due ore, .
8. Fondo da destinare alla produttività degli uffici ed al miglioramento degli stessi: sono destinate risorse pari a € 5.000,00. La suddivisione verrà effettuata sulla base delle schede di valutazione approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2011 nel seguente modo:
- Il 30% della somma in base alla effettiva presenza in servizio del personale (calcolata su 365 giorni l'anno) decurtata quindi del valore corrispondente ai giorni di assenza per malattia effettuati nel corso dell'anno;
 - Il 70% della somma in base alla valutazione di ciascun responsabile di servizio utilizzando metodi, criteri e modalità previste nella sezione nel vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2011;

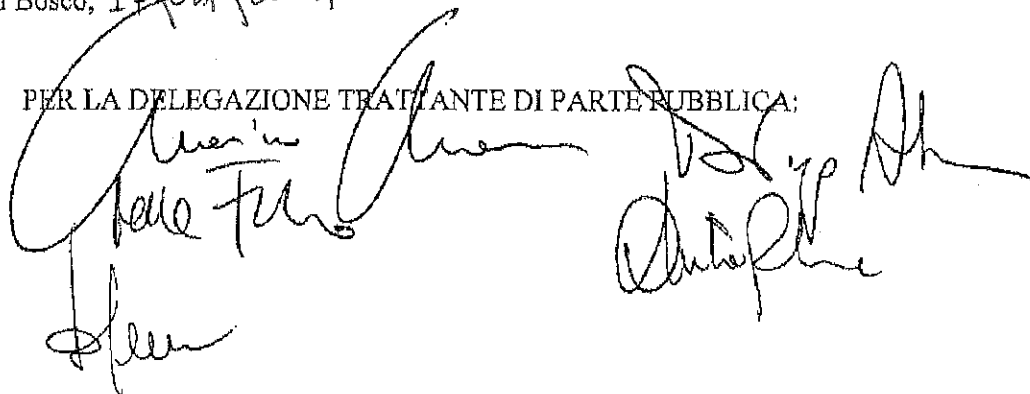
Ai sensi dell'art. 5, 3° comma del C.C.N.L. del 01/04/1999 e s.m.i., il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio viene effettuato dal revisore dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo viene inviata a tale organismo per l'apposizione del visto:

Le parti concordano sulla opportunità di definire un percorso diretto al futuro accantonamento di risorse per le progressioni economiche all'interno di categoria. Tale percorso potrà essere attivato nel momento in cui i vincoli di finanza pubblica consentiranno il riconoscimento economico (e non più soltanto giuridica) delle progressioni.

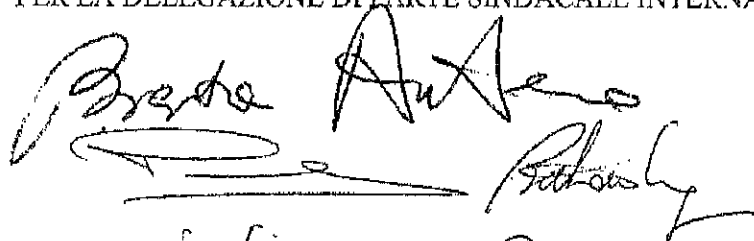
Il presente contratto è esente bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella allegato B del D.P.R. 642/72, nonché da imposta di registro, ai sensi dell'art- 10 della tabella allagata al D.P.R. 131/86.

Sommariva del Bosco, 17/04/2014

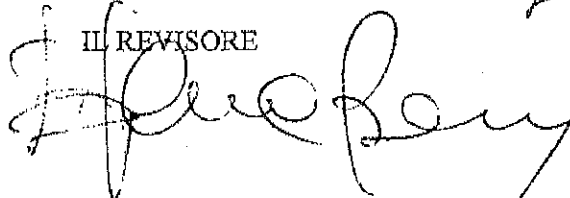
PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Handwritten signatures of the Public Administration delegation, including names like 'Mariano', 'Pelle', and 'Dolce'.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE INTERNA:

Handwritten signatures of the Internal Union delegation, including names like 'Berto' and 'Antonio'.

IL REVISORE

Handwritten signature of the auditor.