

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI - TEORICA

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- autonomia operativa;
- complessità delle dinamiche relazionali, disagio del servizio;
- risorse gestite (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (continuità dei servizi, essenzialità degli stessi).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

AUTONOMIA OPERATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE: indipendenza operativa e gestionale	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Buona	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Apprezzabile	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE: eterogeneità servizi gestiti: atti e comportamenti nonché gestione capitoli PEG assegnati	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Apprezzabile	Da 11 a 19 punti

Standard	Fino a 10 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ALTA PROFESSIONALITA'	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA D	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA C
Da 91 a 100 punti	DA 14.001,00 A 16.000,00	DA 14.001,00 A 16.000,00	DA 8.501,00 A 9.000,00
Da 81 a 90 punti	DA 12.001,00 A 14.000,00	DA 12.001,00 A 14.000,00	DA 7.001,00 A 8.500,00
Da 71 a 80 punti	DA 10.001,00 A 12.000,00	DA 10.001,00 A 12.000,00	DA 5.501,00 A 7.000,00
Da 61 a 70 punti	DA 8.001,00 A 10.000,00	DA 8.001,00 A 10.000,00	DA 4.001,00 A 5.500,00
Da 51 a 60 punti	DA 5.001,00 A 8.000,00	DA 5.001,00 A 8.000,00	DA 3.001,00 A 4.000,00
Inferiore a 50 punti	5.000,00	5.000,00	3.000,00

Il Comune, nel pieno rispetto dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 21/05/2018, destina alla voce retributiva "retribuzione di risultato" una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Per gli incarichi di posizione organizzativa attribuiti a personale dipendente part time l'importo della retribuzione di posizione - e risultato - nei limiti suindicati per le diverse categorie è ridotta in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa;

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI – EFFETTIVA

In riferimento alla normativa vigente in materia, in attesa di effettuare un nuovo assetto organizzativo e gestionale del personale, si propone la seguente pesatura delle Aree organizzative, dopodichè il Sindaco determinerà l'esatto compenso da attribuire nei limiti minimo e massimo della fascia di retribuzione come sopra evidenziato.

1. AREA AMMINISTRATIVA E DI STAFF

- A) AUTONOMIA OPERATIVA: 28 PUNTI**
- B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 10 PUNTI**
- C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 20 PUNTI**
- D) SERVIZI: 30 PUNTI**

TOTALE AREA 88 PUNTI

2. AREA FINANZIARIA-PERSONALE E TRIBUTI

- A) AUTONOMIA OPERATIVA: 28 PUNTI**
- B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 10 PUNTI**
- C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 30 PUNTI**
- D) SERVIZI: 22 PUNTI**

TOTALE AREA 90 PUNTI

3. AREA EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA-PATRIMONIO

- A) AUTONOMIA OPERATIVA: 28 PUNTI**
- B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 17 PUNTI**
- C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 25 PUNTI**
- D) SERVIZI: 20 PUNTI**

TOTALE AREA 90 PUNTI

4. AREA LAVORI PUBBLICI-MANUTENTIVA

- A) AUTONOMIA OPERATIVA: 26 PUNTI**
- B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 17 PUNTI**
- C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 28 PUNTI**
- D) SERVIZI: 20 PUNTI**

TOTALE AREA 91 PUNTI

- 5. AREA VIGILANZA- COMMERCIO-ECOLOGICA- AMBIENTALE.**
- A) AUTONOMIA OPERATIVA: 30 PUNTI**
 - B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 10 PUNTI**
 - C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 25 PUNTI**
 - D) SERVIZI: 23 PUNTI**

TOTALE AREA 91 PUNTI

- 6. AREA ASSISTENZA, ELETTORALE E DEMOGRAFICI**

- A) AUTONOMIA OPERATIVA: 20 PUNTI**
- B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: 8 PUNTI**
- C) RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): 20 PUNTI**
- D) SERVIZI: 30 PUNTI**

TOTALE AREA 78 PUNTI