

**COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO  
PROVINCIA DI CUNEO**

**CRITERI NOMINA E REVOCA POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

- a) In conformità all'art. 17, comma 1 del CCNL del comparto Funzioni locali del 2018, nel Comune di Sommariva Del Bosco, in quanto ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 dello stesso CCNL.;
- b) In relazione al comma precedente, a ciascun dipendente a cui sia conferito l'incarico di responsabilità di una struttura apicale è riconosciuta l'attribuzione della posizione organizzativa il cui valore economico sarà determinato dal sistema di graduazione vigente nell'ente. L'attribuzione dell'incarico di responsabilità, in conformità con l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 267/2000, è disposta con provvedimento motivato del sindaco, ai dipendenti appartenenti alla categoria D o alla categoria C in assenza di categorie D all'interno dell'Ente, nel pieno rispetto e nei limiti di cui all'articolo 17 del CCNL 2016/2018.
- c) Il Comune di Sommariva Del Bosco si riserva la facoltà di conferire incarichi di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004; in tal caso le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
  - il comune di Sommariva Del Bosco, in caso di utilizzo a tempo parziale, corrisponde, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
  - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, il comune può inoltre corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.
- d) Ai fini del conferimento, il Sindaco individuerà i soggetti che riterrà idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D o C e a dipendenti di altri enti con utilizzo a tempo parziale, che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:
- a. **Anzianità di servizio nell'area** che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito.
  - b. **Valutazione** conseguita nell'ultimo triennio
  - c. Eventuali **procedimenti disciplinari**
  - d. **Professionalità e competenza**, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriale
  - e. **Capacità di direzione e integrazione organizzativa**, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

## SCADENZA, RINNOVO E REVOCA DELL'INCARICO

- A. Ciascun incarico decade alla data della scadenza indicata nell'atto di conferimento, senza alcuna possibilità di proroga tacita.
- B. Ai titolari di posizione organizzativa non è riconosciuto alcun diritto al rinnovo dell'incarico oltre la scadenza indicata nell'atto di conferimento.
- C. Gli incarichi di posizione organizzativa possono essere rinnovati nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali e di quanto previsto nel presente regolamento.
- D. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 4, articolo 14 del CCNL.
- E. La **revoca dell'incarico** comporta la perdita della retribuzione, sia di posizione che di risultato.

## PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Per gli incarichi di posizione organizzativa:

a) attribuiti a personale dipendente comunale categoria D, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018, la retribuzione di posizione può variare dal limite minimo di € 5.000,00 al limite massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, secondo le modalità di gradazione stabilite dalla presente disciplina. Il Comune, nel pieno rispetto dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 21/05/2018, destina alla voce retributiva "retribuzione di risultato" una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

b) attribuiti a personale dipendente comunale categoria C, ai sensi dell'articolo 13 comma 2 e dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, la retribuzione di posizione può variare dal limite minimo di € 3.000,00 al limite massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, secondo le modalità di gradazione stabilite dalla presente disciplina. Il Comune, nel pieno rispetto dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 21/05/2018, destina alla voce retributiva "retribuzione di risultato" una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

c) attribuiti a personale dipendente part time; l'importo della retribuzione di posizione - e risultato - nei limiti suindicati per le diverse categorie è ridotta in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa;

d) attribuiti al segretario comunale, si applica la maggiorazione dell'indennità di posizione nelle misure previste dall'articolo 41 comma 4 del CCNL 16/05/2001 e dalla convenzione di segreteria in essere;

e) attribuiti a personale di alta professionalità ai sensi articolo 110 del D.Lgs 267/2000 la retribuzione di posizione può variare dal limite minimo di € 5.000,00 al limite massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, secondo le modalità di gradazione stabilite dalla presente disciplina. Il Comune, nel pieno rispetto dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 21/05/2018, destina alla voce retributiva "retribuzione di risultato" una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.